

РЕЦЕНЗІЯ

доктора економічних наук, професора, завідувача кафедри підприємництва і торгівлі Західноукраїнського національного університету

Собко Ольги Миколаївни

на дисертацію Семененка Юрія Сергійовича на тему:

«Інформаційно-аналітичне забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компанії» подану на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 «Економіка»

Актуальність теми дослідження та її зв'язок з науковими програмами, темами, планами. В умовах становлення економіки знань та інновацій зазнають відбуваються зміни в системі інструментів і чинників забезпечення ефективності діяльності суб'єктів господарювання. Перманентність змін в частині удосконалення управління персоналом посилює акценти на формування системи, яка б забезпечувала відповідність вимогам постійного самонавчання. Однією із таких технологій є самоменеджмент як прогресивна технологія професійного розвитку та набуття нових компетенцій персоналом, що забезпечує підвищення продуктивності праці на основі формування інноваційної кадрової політики та її мотиваційної складової, що сприяє інтелектуалізації діяльності підприємств.

Саме вирішенню цих питань присвячена дисертація Семененка Юрія Сергійовича «Інформаційно-аналітичне забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компанії». Метою дисертаційної роботи є обґрунтування теоретичних, методичних і практичних положень в сфері розробки та впровадження інформаційно-аналітичного забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компаній.

Дослідження виконано відповідно до плану науково-дослідних робіт Західноукраїнського національного університету, в межах двох госпдоговірних тем, зокрема: «Інформаційна управляюча система логістики підприємства торгівлі», «Розробка математичних моделей, методів та інформаційної технології веб-базованої системи управління поліграфічними підприємствами». У

дисертаційній роботі використовувались загальнонаукові та спеціальні методи дослідження. Інформаційною базою дослідження є вітчизняні та закордонні фахові наукові публікації з висвітлення теорії самоменеджменту, нормативно-правові акти України та інформація Державної служби статистики України, аналітичні та інформаційні видання аналітичних агентств та професійних організацій, інформаційно-аналітичний інструментарій.

Ступінь обґрунтованості наукових положень, висновків і рекомендацій.

Високий рівень, ґрунтовність, об'єктивність і достовірність висунутих у дисертації положень наукових положень, сформульованих висновків та рекомендацій підтверджується використанням загальнонаукових і спеціальних методів дослідження, критичним аналізом наукових праць (216 найменувань), що стосуються інформаційно-аналітичного забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності підприємств, аналізуванням значного масиву статистичного матеріалу, успішною апробацією власних методико-прикладних розробок.

Ступінь наукової новизни результатів дисертаційного дослідження.

Наукова новизна отриманих у роботі Семененка Ю. С. результатів полягає у обґрунтуванні та розробці теоретичних, методичних і практичних положень формування і впровадження інформаційно-аналітичного забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компаній. Основні теоретичні положення, висновки та пропозиції мають достатню наукову обґрунтованість, що підтверджується логікою побудови та методологією дослідження, аргументацією наведених доказів, мотивованим використанням теоретичної, практичної і законодавчої бази, глибоким аналізом широкої (список використаних джерел складається із 216 найменувань) інформаційної бази за темою дисертаційної роботи. Серед найбільш значущих здобутків автора відзначимо:

- розроблено програмний засіб для управління ефективністю діяльності компанії з урахуванням впливу самоменеджменту, що дозволяє автоматизувати

значну кількість бізнес-процесів та підвищити ефективність роботи кожного працівника;

- удосконалено методикау ефективного підбору та стажування нових працівників, що на відміну від існуючих підходів, базується на профілях компетенцій;

- уточнено понятійно-категоріальний апарат в теорії самоменеджменту, напрямів та критеріїв впровадження самоменеджменту як ефективного інструменту для підвищення ефективності діяльності компанії;

- розроблено алгоритм управління ефективністю діяльності компаній, що на відміну від існуючих підходів, базується на KPI та допомагає подолати основні перешкоди які виникають в процесі забезпечення ефективності діяльності компанії;

- удосконалено науково-методичний підхід щодо модульної побудови автоматизованих систем та окремих варіантів їх комбінування, що дозволяє автоматизувати процеси проектної діяльності високотехнологічних компаній та підвищити ефективність їх функціонування.

Наукова новизна отриманих результатів полягає у обґрунтуванні та розробці теоретико-методичних і практичних положень формування і впровадження інформаційно-аналітичного забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компаній. Заслуговує на увагу уточнення поняття «самоменеджмент як процесу самоорганізації, мистецтва самостійного керування, ефективного управління власним часом, контролю власних емоцій, здатності справлятися з ситуаціями та адаптації до несподіваних викликів» у контексті визначення ролі працівника в забезпеченні ефективності проекту та діяльності компанії (с. 40).

Прикладне значення мають пропозиції програмного засобу для самоменеджменту (с.130), імітаційної моделі впливу самоменеджменту на ефективність проекту та компанії яка враховує зовнішні та внутрішні фактори діяльності компанії та вплив самоменеджменту (с. 123), результати кластерного та

кореляційно-регресійного аналізу для прогнозування змін в розвитку ринкового сегменту ІТ в Україні (с. 73–82).

Повнота опублікування основних положень дисертації. Теоретичні та прикладні положення, висновки та рекомендації дисертаційної роботи Семененка Ю. С. повною мірою знайшли відображення у 12 наукових працях загальним обсягом 3,75 д.а. (особисто автору належить 3,52 д.а.), зокрема 6 статей у наукових періодичних виданнях (у тому числі 3 – у наукових фахових виданнях України, 3 – у іноземних фахових виданнях); 6 праць апробаційного характеру – у збірниках матеріалів доповідей на конференціях.

Теоретична та практична значущість отриманих результатів дослідження. Основні теоретичні положення, висновки та пропозиції мають достатній рівень наукової обґрунтованості, що підтверджується логікою побудови та методологією дослідження, аргументацією наведених доказів, глибоким аналізом широкої (список використаних джерел складається із 216 найменувань) інформаційної бази за темою дисертаційної роботи. Результати дослідження Семененка Ю. С. мають теоретичне значення, що підтверджується належним внеском у подальший розвиток теоретико-методичних засад в сфері розробки та впровадження інформаційно-аналітичного забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компаній.

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що теоретичні і прикладні положення та висновки реалізовано шляхом впровадження інформаційно-аналітичного забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компаній, що підтверджено достатньою кількістю довідок щодо їх практичної апробації, а саме у діяльності ТОВ «Агрокомпанія «Дружба» (довідка №301023 від 30.10.2023 р.); ТОВ «АПКО УКРАЇНА» (довідка № 6112023001 від 06.11.2023 р.); ТОВ «АВТОМАТИЗАЦІЯ БІЗНЕСУ» (довідка №07-1 від 07.11.2023р.). Основні положення та результати дисертаційного дослідження впроваджені у навчальний процес Західноукраїнського національного університету при викладанні дисциплін «Прикладна Економічна

Кібернетика», «Технології організації та ведення ІТ бізнесу» (довідка №126-27/2321 від 09.11.2023 р.).

Загалом, дисертаційна робота Семененка Ю. С. є систематизованою, а етапи дослідження – взаємопов'язаними. Мету дисертаційної роботи було досягнуто, що підтверджується обґрунтованими висновками та рекомендаціями.

Дискусійні положення та зауваження

Разом із тим, результати дослідження характеризуються положеннями, які можуть слугувати зауваженнями або мати дискусійний характер, а саме:

1. В роботі доцільно було послуговуватися єдиною термінологією, що полегшило б її розуміння та не викликало дискусійних моментів, зокрема: 1) при формулюванні предмета та встановленні об'єкта доцільно послуговуватися єдиним підходом. Так, в межах предмета дослідження автор вживає поняття «компанія», а при поданні об'єкта – «підприємства». Це дозволило б сформувати єдиний термінологічний апарат в межах роботи; 2) автор застосовує терміни «ефективність» (с. 23, 30), «економічна ефективність компанії» (с. 15) та «ефективність діяльності компанії» (с. 19, 21, 24, 27, 62). На нашу думку, доцільно застосовувати поняття «ефективність діяльності компанії», що конкретизує область функціонування.

2. В п. 1.2 дисертаційної роботи автор розкриваючи сутність поняття «самоменеджменту» виокремлює ціннісний елемент в його структурі самоменеджменту (с. 44–45), що є важливим для формування ціннісних конкурентних переваг в діяльності сучасних підприємств. Однак, автор не наводить характеристики кожного структурного елемента в межах оцінювання впливу на ефективність проектного менеджменту, що б підсилило ґрунтовність дослідження.

3. В п. 1.3 автором обґрунтовано роль інформаційних технологій в забезпеченні конкурентоспроможності підприємств, однак не конкретизовано резерви, напрями і джерела її підвищення в частині розширення меж застосування інформаційних технологій, що б посилювало практичну значимість роботи (с. 50–63).

4. Заслугове на увагу розроблена автором модель впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компанії (п. 2.3), яка має теоретичний та практичний аспекти наукової новизни. Однак, цікаво було б побачити порівняльний аналіз моделювання з урахуванням особливостей декількох компаній,

що значно б підвищило практичну значущість роботи. Дискусійним, на нашу думку, застосування поняття «інтелектуального аналізу» при поданні методики управління персоналом (с.104) та «оцінка проходження навчання працівником відбувається в математичному вимірі, тобто аналізується % успішного проходження працівником всіх курсів та задачі тестів» (с.113).

5. В п. 3.1 представлено систему інформаційно-аналітичного забезпечення управління ефективністю компанії, автором вдало розкрито її елементи та представлено обґрунтування удосконалення. На наш погляд доцільним би було підкріпити пропозиції математичними розрахунками.

Попри відзначенні зауваження дисертаційна робота Семененка Юрія Сергійовича «Інформаційно-аналітичне забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компанії» є самостійною науковою працею, яка виконана на актуальну тему та вирішує актуальне наукове завдання. За своїм змістом відповідає спеціальності 051 – Економіка. Зміст дисертації узгоджений із визначеними завданнями дослідження, розкриває тему роботи і свідчить про її цілісність і завершеність. Дисертація написана діловою українською мовою, у ній простежується авторський стиль, матеріал викладено грамотно з використанням наукової фахової термінології.

Основні положення та результати дисертації доповідалися, обговорювалися та отримали схвальні відгуки на шести міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференціях.

Текст дисертаційної роботи пройшов перевірку на наявність текстових запозичень антиплагіатної системи UnicheckSimilarityReport. За результатами перевірки, виявлено відсутність текстових запозичень без належного посилання на джерело та встановлено, що дисертаційна робота Семененка Юрія Сергійовича «Інформаційно-аналітичне забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компанії» відповідає принципам академічної доброчесності.

Загальний висновок

Тема дисертації є актуальною, її структура є добре продуманою, а матеріал викладений логічно та послідовно. Отримані в роботі наукові результати в сукупності розв'язують важливу наукову проблему.

Зміст дисертаційної роботи відповідає темі дослідження та спеціальності 051 «Економіка».

Дисертація Семененка Ю. С. «Інформаційно-аналітичне забезпечення системи впливу самоменеджменту на ефективність діяльності компанії» повністю відповідає вимогам наказу Міністерства освіти і науки України №40 від 12.01.2017 року «Про затвердження вимог до оформлення дисертації», постанові Кабінету Міністрів України №44 від 12.01.2022 року «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії».

Автор дисертації, Семененко Юрій Сергійович, заслуговує на присудження ступеня доктора філософії у галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка».

Рецензент:

доктор економічних наук, професор
завідувач кафедри підприємництва і торгівлі
Західноукраїнського національного університету



[Handwritten signature]

Ольга СОБКО

Підпис *Ольга СОБКО*

Завіряю:
НАЧАЛЬНИК
ЗАГАЛЬНОГО ВІДДІЛУ *Anna [Signature]*